

中共正定县委老干部局
2022 年部门预算绩效文本
(草案)

中共正定县委老干部局编制
正定县财政局审核

目 录

第一部分 部门整体绩效目标

一、总体绩效目标.....	1
二、分项绩效目标.....	1
三、工作保障措施.....	2

第二部分 预算项目绩效目标

1.2022 年度关工委和老促会工作经费县级资金绩效目标表.....	10
2.2022 年度老年大学工作经费县级资金绩效目标表.....	11
3.2022 年度特困帮扶项目县级资金绩效目标表.....	13
4.2022 年度县级老干部座谈及慰问等经费县级资金绩效目标表.....	15

第一部分

部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

在县委、县政府的坚强领导下，认真做好宣传贯彻落实党中央、国务院和省、市关于离退休干部工作的方针政策，全面落实我县老干部政治待遇、生活待遇，坚持把讲政治的要求落实到谋划、部署、推进工作的全过程和各环节；进一步加强老年教育、老干部活动阵地建设。积极推进离退休干部政治生活待遇落实、“三项”建设（思想建设、政治建设、党组织建设）、发挥作用、“三化”建设（信息化、精准化、规范化）、信息宣传。扎实推进老干部工作全面创优。在县委、县政府的坚强领导下，认真做好宣传贯彻落实党中央、国务院和省、市关于离退休干部工作的方针政策，全面落实我县老干部政治待遇、生活待遇，坚持把讲政治的要求落实到谋划、部署、推进工作的全过程和各环节；进一步加强老年教育、老干部活动阵地建设。积极推进离退休干部政治生活待遇落实、“三项”建设（思想建设、政治建设、党组织建设）、发挥作用、“三化”建设（信息化、精准化、规范化）、信息宣传。扎实推进老干部工作全面创优。

二、分项绩效目标

职责分类：

- 1、贯彻落实党和国家关于离退休干部的的方针政策，组织落实离退休干部的政治、生活待遇
- 2、建设、管理、使用好老年活动阵地，并指导全县阵地建设。
- 3、老干部管理服务设施维修改造、后勤保障、日常运转

绩效目标：

- 1、落实老干部政治、生活待遇，服务管理离退休干部，让每位老干部感受到政治上的关心，生活上的爱护。

2、组织老干部参加社会、文体及各项活动，加强老干部基层党组织和党支部建设

3、贯彻执行老年教育和老干部工作方针，构建终身教育体系；开展全县关心下一代工作，组织老同志参加青少年教育工作

三、工作保障措施

一、领导高度重视，老干部工作氛围更加浓厚

县委、县政府高度重视老干部工作，县主要领导到任之初第一时间走访慰问老干部，听取老干部意见建议。县委主要领导、分管领导定期听取汇报，研究部署老干部工作；5月份召开领导小组会议，听取上半年汇报，研究下阶段重点工作；七一前夕，县领导带队走访慰问老干部，全县尊老敬老、关心重视老干部工作氛围更加浓厚。

二、认真履行政治责任，坚持从政治上看待和把握老干部工作

一是突出政治引领，开展党史学习。组织收听收看党的十九届六中全会；收看习近平总书记七一重要讲话，退休干部王志敏激情赋诗一首，被《光明日报》头版刊载；组织开展“学党史 颂党恩 跟党走”专题报告会；组织老干部前往塔元庄和高平村红色教育基地，开展“重温入党誓词 传承红色基因”主题党日；充分运用红色电影展播、学习强国、“离退休干部工作”公众号等线上线下学习教育平台，引导老干部以史明志、知史爱党。二是突出思想引领，开展“送学上门”。采用送学送教上门的方式，将市党代会、县党代会、县“两会”等重要会议相关材料送到老干部家中，让老干部及时了解县委县政府各项重大决策部署。三是突出党建引领，开展建党百年系列活动。充分发挥老干部活动中心老党员驿站学习教育的主阵地作用，相继开展“退休不褪色 银发感党恩”“讴歌百年荣耀 弘扬红色精神”文艺演出；“党旗在基层一线高高飘扬”“追寻红色记忆 讴歌建党百年”书画展等，引导老干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。四是突出示范带动，积极培树先进典型。退休干部王志敏获全省“优秀离退休干部党员”荣誉称号。退休干部刘秀珍、王连奎等获全市“优秀离退休干部党员”荣誉称号。

三、坚持服务为本，确保党和国家的老干部政策落实得有温度

认真落实政治待遇。坚持重大节日走访慰问、参加重要会议或重大活动、情况通报、订阅报刊、参观考察等各项制度。组织召开了全县经济社会发展情况通报会，收集到老干部有关经济发展、古城保护、农业农村工作等方面意见建议 20 余条。开展常态化走访慰问，春节、七一、中秋、国庆等重大节日前夕，组织指导各单位深入开展“串百家门、访百家亲”活动。组织县级老干部参观石家庄盛华企业集团、河北一然生物科技有限公司和赵普大街水循环工程项目。严格落实生活待遇。县委、县政府始终对老干部工作高看一眼、厚爱一层，凡是文件有明确规定的，从制度上、财力上、措施上不折不扣地予以落实。巩固和完善离休干部“三项机制”。离休干部离休费按时足额发放，医药费按规定实报实销。离休干部生活补贴、护理费以及离退休干部特需费、公用经费等均列入县财政预算，并建立正常增长机制。提升亲情化服务，坚持生日祝寿、生病住院探望慰问、联系服务等制度，组织县级老干部开展健康体检。

四、抓好“三化”建设，老干部服务管理水平不断提升

一是抓好老干部工作信息化。大力推进“燕赵红枫”离退休干部服务管理信息化系统推广使用，做好信息采集、信息发布、管理使用等各项工作。目前，全县 3724 名离退休干部基本信息采集入库，上传工作动态、书画作品等共计 600 余篇。充分利用“离退休干部工作”微信公众号，组织老干部收听收看多场次党史学习教育、党的十九届六中全会精神专题网上报告会。二是抓好老干部工作精准化。对所有离休干部完善建档立卡工作，严格按政策落实好他们的政治待遇、生活待遇和“两费”。健全完善特殊困难离退休干部帮扶机制，今年以来，帮扶生活困难老干部 17 人，发放帮扶资金 5 万元。三是抓好老干部工作规范化。贯彻落实好《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》等政策文件，维护好老同志参加重要会议活动、通报情况、走访慰问等政治待遇。研究制定考核指标，对各单位老干部工作进行考核，以考促进。相继出台《2021 年度老干部工作要点》《开展庆祝中国共产党成

立 100 周年活动实施方案》《在全县离退休干部中组织开展“党旗在基层一线高高飘扬--以实际行动庆祝中国共产党成立 100 周年”活动的通知》等文件，为推动全县老干部工作提供依据和指导。

一、领导高度重视，老干部工作氛围更加浓厚

县委、县政府高度重视老干部工作，县主要领导到任之初第一时间走访慰问老干部，听取老干部意见建议。县委主要领导、分管领导定期听取汇报，研究部署老干部工作；5 月份召开领导小组会议，听取上半年汇报，研究下阶段重点工作；七一前夕，县领导带队走访慰问老干部，全县尊老敬老、关心重视老干部工作氛围更加浓厚。

二、认真履行政治责任，坚持从政治上看待和把握老干部工作

一是突出政治引领，开展党史学习。组织收听收看党的十九届六中全会；收看习近平总书记七一重要讲话，退休干部王志敏激情赋诗一首，被《光明日报》头版刊载；组织开展“学党史 颂党恩 跟党走”专题报告会；组织老干部前往塔元庄和高平村红色教育基地，开展“重温入党誓词 传承红色基因”主题党日；充分运用红色电影展播、学习强国、“离退休干部工作”公众号等线上线下学习教育平台，引导老干部以史明志、知史爱党。二是突出思想引领，开展“送学上门”。采用送学送教上门的方式，将市党代会、县党代会、县“两会”等重要会议相关材料送到老干部家中，让老干部及时了解县委县政府各项重大决策部署。三是突出党建引领，开展建党百年系列活动。充分发挥老干部活动中心老党员驿站学习教育的主阵地作用，相继开展“退休不褪色 银发感党恩”“讴歌百年荣耀 弘扬红色精神”文艺演出；“党旗在基层一线高高飘扬”“追寻红色记忆 讴歌建党百年”书画展等，引导老干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。四是突出示范带动，积极培树先进典型。退休干部王志敏获全省“优秀离退休干部党员”荣誉称号。退休干部刘秀珍、王连奎等获全市“优秀离退休干部党员”荣誉称号。

三、坚持服务为本，确保党和国家的老干部政策落实得有温度

认真落实政治待遇。坚持重大节日走访慰问、参加重要会议或重大活动、情况通报、订阅报刊、参观考察等各项制度。组织召开了全县经济社会发展情况通报会，收集到老干部有关经济发展、古城保护、农业农村工作等方面意见建议 20 余条。开展常态化走访慰问，春节、七一、中秋、国庆等重大节日前夕，组织指导各单位深入开展“串百家门、访百家亲”活动。组织县级老干部参观石家庄盛华企业集团、河北一然生物科技有限公司和赵普大街水循环工程项目。严格落实生活待遇。县委、县政府始终对老干部工作高看一眼、厚爱一层，凡是文件有明确规定的，从制度上、财力上、措施上不折不扣地予以落实。巩固和完善离休干部“三项机制”。离休干部离休费按时足额发放，医药费按规定实报实销。离休干部生活补贴、护理费以及离退休干部特需费、公用经费等均列入县财政预算，并建立正常增长机制。提升亲情化服务，坚持生日祝寿、生病住院探望慰问、联系服务等制度，组织县级老干部开展健康体检。

四、抓好“三化”建设，老干部服务管理水平不断提升

一是抓好老干部工作信息化。大力推进“燕赵红枫”离退休干部服务管理信息化系统推广使用，做好信息采集、信息发布、管理使用等各项工作。目前，全县 3724 名离退休干部基本信息采集入库，上传工作动态、书画作品等共计 600 余篇。充分利用“离退休干部工作”微信公众号，组织老干部收听收看多场次党史学习教育、党的十九届六中全会精神专题网上报告会。二是抓好老干部工作精准化。对所有离休干部完善建档立卡工作，严格按政策落实好他们的政治待遇、生活待遇和“两费”。健全完善特殊困难离退休干部帮扶机制，今年以来，帮扶生活困难老干部 17 人，发放帮扶资金 5 万元。三是抓好老干部工作规范化。贯彻落实好《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》等政策文件，维护好老同志参加重要会议活动、通报情况、走访慰问等政治待遇。研究制定考核指标，对各单位老干部工作进行考核，以考促进。相继出台《2021 年度老干部工作要点》《开展庆祝中国共产党成立 100 周年活动实施方案》《在全县离退休干部中组织开展“党旗在基层一

线高高飘扬--以实际行动庆祝中国共产党成立 100 周年”活动的通知》等文件，为推动全县老干部工作提供依据和指导。

一、领导高度重视，老干部工作氛围更加浓厚

县委、县政府高度重视老干部工作，县主要领导到任之初第一时间走访慰问老干部，听取老干部意见建议。县委主要领导、分管领导定期听取汇报，研究部署老干部工作；5 月份召开领导小组会议，听取上半年汇报，研究下阶段重点工作；七一前夕，县领导带队走访慰问老干部，全县尊老敬老、关心重视老干部工作氛围更加浓厚。

二、认真履行政治责任，坚持从政治上看待和把握老干部工作

一是突出政治引领，开展党史学习。组织收听收看党的十九届六中全会；收看习近平总书记七一重要讲话，退休干部王志敏激情赋诗一首，被《光明日报》头版刊载；组织开展“学党史 颂党恩 跟党走”专题报告会；组织老干部前往塔元庄和高平村红色教育基地，开展“重温入党誓词 传承红色基因”主题党日活动；充分运用红色电影展播、学习强国、“离退休干部工作”公众号等线上线下学习教育平台，引导老干部以史明志、知史爱党。二是突出思想引领，开展“送学上门”。采用送学送教上门的方式，将市党代会、县党代会、县“两会”等重要会议相关材料送到老干部家中，让老干部及时了解县委县政府各项重大决策部署。三是突出党建引领，开展建党百年系列活动。充分发挥老干部活动中心老党员驿站学习教育的主阵地作用，相继开展“退休不褪色 银发感党恩”“讴歌百年荣耀 弘扬红色精神”文艺演出；“党旗在基层一线高高飘扬”“追寻红色记忆 讴歌建党百年”书画展等，引导老干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。四是突出示范带动，积极培树先进典型。退休干部王志敏获全省“优秀离退休干部党员”荣誉称号。退休干部刘秀珍、王连奎等获全市“优秀离退休干部党员”荣誉称号。

三、坚持服务为本，确保党和国家的老干部政策落实得有温度

认真落实政治待遇。坚持重大节日走访慰问、参加重要会议或重大活动、情况通报、订阅报刊、参观考察等各项制度。组织召开了全县经济社会

发展情况通报会，收集到老干部有关经济发展、古城保护、农业农村工作等方面意见建议 20 余条。开展常态化走访慰问，春节、七一、中秋、国庆等重大节日前夕，组织指导各单位深入开展“串百家门、访百家亲”活动。组织县级老干部参观石家庄盛华企业集团、河北一然生物科技有限公司和赵普大街水循环工程项目。严格落实生活待遇。县委、县政府始终对老干部工作高看一眼、厚爱一层，凡是文件有明确规定的，从制度上、财力上、措施上不折不扣地予以落实。巩固和完善离休干部“三项机制”。离休干部离休费按时足额发放，医药费按规定实报实销。离休干部生活补贴、护理费以及离退休干部特需费、公用经费等均列入县财政预算，并建立正常增长机制。提升亲情化服务，坚持生日祝寿、生病住院探望慰问、联系服务等制度，组织县级老干部开展健康体检。

四、抓好“三化”建设，老干部服务管理水平不断提升

一是抓好老干部工作信息化。大力推进“燕赵红枫”离退休干部服务管理信息化系统推广使用，做好信息采集、信息发布、管理使用等各项工作。目前，全县 3724 名离退休干部基本信息采集入库，上传工作动态、书画作品等共计 600 余篇。充分利用“离退休干部工作”微信公众号，组织老干部收听收看多场次党史学习教育、党的十九届六中全会精神专题网上报告会。二是抓好老干部工作精准化。对所有离休干部完善建档立卡工作，严格按政策落实好他们的政治待遇、生活待遇和“两费”。健全完善特殊困难离退休干部帮扶机制，今年以来，帮扶生活困难老干部 17 人，发放帮扶资金 5 万元。三是抓好老干部工作规范化。贯彻落实好《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》等政策文件，维护好老同志参加重要会议活动、通报情况、走访慰问等政治待遇。研究制定考核指标，对各单位老干部工作进行考核，以考促进。相继出台《2021 年度老干部工作要点》《开展庆祝中国共产党成立 100 周年活动实施方案》《在全县离退休干部中组织开展“党旗在基层一线高高飘扬--以实际行动庆祝中国共产党成立 100 周年”活动的通知》等文件，为推动全县老干部工作提供依据和指导。

第二部分

预算项目绩效目标

1.2022 年度关工委和老促会工作经费县级资金绩效目标表

287001 中共正定县委老干部局本级

单位：万元

项目编码	13012322P00258110508 R		项目名称	2022 年度关工委和老促会工作经费 县级资金		
预算规模及 资金用途	预算数	5.00	其中：财政 资金	5.00	其他资金	
	日常办公事务、主任例会下乡调研、外地学习交流经验资金、报刊订阅、发挥“五老”作用、讲好正定故事，传承红色基因，部署安排老促会活动等。					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	1.50		2.50	3.50	5.00	
绩效目标	1.开展全县关心下一代工作，组织老同志参加青少年教育工作。 2.充分发挥老干部传帮带作用，传承优良作风，让下一代健康成长。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	开展青少年活动次数	组织老干部开展青少年教育活动的次数（次）		≥4 次	历史标准
	质量指标	建言献策的条数	老干部建言献策的条数		≥4 条	历史标准
	时效指标	财政预算资金及时到位率	财政预算资金及时到位		100%	历史标准
	成本指标	资助学校贫困生	资助学校贫困生		≥10 人	历史标准
效益指标	社会效益指标	帮扶留守儿童	帮扶留守儿童，为了促进健康成长		≥5 人	历史标准
	可持续影响指标	传承红色基因系列活动	促进青少年健康成长		≥2 次	历史标准
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度		≥90%	历史标准

2.2022 年度老年大学工作经费县级资金绩效目标表

287001 中共正定县委老干部局本级

单位：万元

项目编码	13012322P00258110509 D		项目名称	2022 年度老年大学工作经费县级资金		
预算规模及 资金用途	预算数	5.00	其中：财政 资金	5.00	其他资金	
	聘请专业教师聘费：3500 元 / 月 * 9 个教学月 = 31500 元 / 年，日常办公经费及教学设施维护 500 元 * 9 个教学月 = 4500 元 / 年，举办各类活动经费、书画作品装裱：14000 元 / 年					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	1.00		2.50	4.00	5.00	
绩效目标	1.健全完善与经济社会发展相适应的老年教育体系，开展符合老年人特点的老年教育，为老干部继续学习提供服务。 2.落实老干部政治、生活待遇					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	老年教育普及率	已接受老年教育的老干部量占全县老干部数量的比例		≥90%	历史标准
	质量指标	开设适合老年人学习的专业	开设适合老年人学习的专业		≥5 个	历史标准
	时效指标	教学实践活动参与率	积极参与教学实践活动		≥80%	历史标准
	成本指标	开展活动的次数	组织学员开展书画交流活动		≥4 次	历史标准
效益指标	经济效益指标	设置课程满足更多老年人的学习需求	设置课程满足更多老年人的学习需求		≥80%	历史标准
	社会效益指标	引导老干部发挥正能量，丰富老	引导老干部发挥正能量，丰富老		≥80%	历史标准

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
		年人晚年生活	年人晚年生活			
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度指标	参与老年大学学员满意度		≥95%	历史标准

3.2022 年度特困帮扶项目县级资金绩效目标表

287001 中共正定县委老干部局本级

单位：万元

项目编码	13012322 P0025811 0510Q		项目名称	2022 年度 特困帮扶项 目县级资金		
预算规模及 资金用途	预算数	5.00	其中：财政 资金	5.00	其他资金	
	根据中组发（2008）10 号《关于进一步加强新形势下离退休干部的的意见》和冀老字（2010）6 号《关于建立特困离退休干部帮扶制度的意见》和石市老干字（2011）6 号《关于对特困离退休干部帮扶的实施办法》文件精神，建立健全特困离退休干部帮扶机制，每年 10 月底前报老干部局情况核准后按照帮扶条件确定帮扶人数和帮扶金额。2021 年特困帮扶人数 17 人。离休 1 人 3600 元，退休 16*2900=44000 元。2022 年预计 50000/20=2500 元。					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
			5.00			
绩效目标	1.充分体现了对老干部的关怀和照顾，使特困老干部感到党的温暖。 2.反映对特困离退休干部的帮扶情况					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	反映对特困 离退休帮扶 情况	落实老干部 政策，让老 干部感受到 政治上的关 心和生活上 的爱护		≥95%	历史标准
	质量指标	困难离退休 干部帮扶率	困难离退休 干部帮扶兑 现资金占应 对付额的比例		100%	历史标准
	时效指标	补助发放	补助发放及 及时性		≥95%	历史标准
	成本指标	补助金额	补助金额到 位率		100%	历史标准
效益指标	社会效益指 标	受助老干部 满意度	反映困难老 干部帮扶情		≥95%	历史标准

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
			况			
满意度指标	服务对象满意度指标	被慰问人员满意度	被慰问人员满意度		≥95%	历史标准

4.2022 年度县级老干部座谈及慰问等经费县级资金绩效目标表

287001 中共正定县委老干部局本级

单位：万元

项目编码	13012322P00258110505 Y		项目名称	2022 年度县级老干部座谈及慰问等 经费县级资金		
预算规模及 资金用途	预算数	8.00	其中：财政 资金	8.00	其他资金	
	县级及重点老干部生病看望，日常走访及重要节点慰问、老干部座谈会等 共计 8 万元。					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	2.00		4.00	6.00	8.00	
绩效目标	1.保障老干部政治生活待遇的落实，让每位老干部感受到政治上的关心和生活中的爱 护 2.积极组织老干部参加各项活动，切实让老干部生活丰富多彩					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描 述		指标值	指标值确定 依据
产出指标	数量指标	老干部生活 保障率	年度内实际 保障落实老 干部生活待 遇人数占应 保障人数的 比例		≥90%	历史标准
	质量指标	举办活动的 次数	积极组织老 干部参加各 项活动，切 实让老干部 生活丰富多 彩。		≥4 次	历史标准
	时效指标	上门服务的 次数	为老干部上 门服务情况		≥10 次	历史标准
	成本指标	老干部政治 保障率	年度内实际 保障落实老 干部政治待 遇人数占应 保障人数的 比例		≥90%	历史标准
效益指标	社会效益指	为老干部安	为老干部安		为老干部安	历史标准

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
	标	度晚年提供 关心关爱	度晚年提供 关心关爱		度晚年提供 关心关爱	
满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意率	通过调研了解老干部对老干部工作的满意程度		≥95%	历史标准